



# Comunicado 29

LOGIRAIL

Sector Federal Ferroviario

3 de marzo de 2022

CGT

## LÍMITE DE CONFIANZA EXCEDIDO

Hace unos días, Logirail S.A. nos comunicó que se disponían a regularizar el complemento halding a l@s trabajadores/as que lo estaban percibiendo y a los que no. El resultado de la teórica corrección que pretendía la empresa ha vuelto a ser un desastre que, con toda la razón del mundo, ha “cabreado” aún más al conjunto de la plantilla, ya de por sí, harta de acumular incumplimiento tras incumplimiento de acuerdos, sentencias y convenio colectivo.

Desde **CGT** somos conscientes de la complejidad que supone que una empresa pase de contar con 600 trabajadores a 2.829 en poco más de 6 meses, pero para resolver estos procesos existe un departamento de Recursos Humanos que tiene como labores principales las de organizar, gestionar y administrar los empleados de la empresa. Labores y desarrollo de las mismas que, como sindicato no nos corresponde valorar, pero sí, analizar y opinar sobre los resultados de su acción que en el día a día afectan a la plantilla.

Desde el inicio de actividad y la incorporación a Logirail de las plantillas de las empresas que antes prestaban el servicio, los problemas que l@s trabajadores/as sufren no han hecho nada más que crecer hasta un punto que resulta insostenible: irregularidades en las nóminas, falta de abonos, ERTES que no lo son y que a fecha de hoy sigue sin regularizarse el abono de las cantidades no cobradas, jornadas irregulares, jornadas que no se adecúan al contrato, contratos diferentes a lo conseguido en la oferta de empleo público, promoción profesional a dedo, falta de respuesta de los responsables zonales ante requerimientos de las trabajadoras, falta de formación, falta de uniformidad, falta de materiales y herramientas de trabajo, y un largo etcétera que daría para llenar todo el comunicado.

Hablamos de un escenario laboral tirante, pésimo, horrible que, sin embargo, y al contrario del comportamiento empresarial, cuenta con el **desempeño diario** de tod@s los trabajadores/as que **día a día acuden** a sus puestos de trabajo **cumpliendo todas las labores encomendadas y alguna más** que tod@s conocemos. Está claro que una parte está cumpliendo desde el primer día con su responsabilidad y la otra no lo está haciendo.

Para intentar solucionar toda esta problemática hemos puesto siempre sobre la mesa la buena fe negociadora, buena fe que una y otra vez, no ha conseguido apenas resultados positivos para el conjunto de l@s trabajadores/as.

Además de la negociación, las diferentes demandas interpuestas y otras acciones legales, creemos que ya va siendo hora de llevar a cabo otra serie de acciones más contundentes con las que poder conseguir que todo este desbarajuste llegue a su fin. Acciones en las que esperamos contar con vuestro apoyo unánime.

**CGT, HONESTIDAD, SEGURIDAD Y TRANSPARENCIA.**

